

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ «ФАВОРИТ»
Волов Д.В.
«30» августа 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о педагогической нагрузке (далее – Положение) разработано в АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ «ФАВОРИТ» (далее - Организация) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 6 ст. 47), Приказом Минпросвещения РФ от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Трудовым Кодексом РФ, Уставом Организации, Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. К должностям педагогических работников в Организации относятся должности: преподаватель, мастер производственного обучения, научный работник.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников Организации работающих на условиях трудового договора, в том числе срочного и с почасовой оплатой, на условиях внешнего совместительства.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников Организации в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, работа по ведению мониторинга.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников учреждения определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.4. Консультации, в т.ч. консультации по аттестационным работам, для слушателей очной формы получения образования, проверка аттестационных работ не учитываются при расчете объемов учебного времени и осуществляются вне расписания учебных занятий.

3. Определение учебной нагрузки педагогических работников

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации.

3.2. Продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю устанавливается:

педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, в том числе педагогам, мастерам производственного обучения, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Почасовая оплата труда в Организации применяется при оплате за часы, предоставленные педагогическим работникам в следующих случаях:

- в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе со слушателями, обучающимися в очно-заочной или заочной форме обучения;
- при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Организации;

3.6. Размер оплаты за один час указанной выше педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом Единой тарифной сетки за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.7. Среднемесячное количество рабочих часов определяется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (независимо от фактического режима труда и отдыха) путем деления нормы рабочего времени в неделю на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

3.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

3.9. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская), в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.10. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

3.11. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.